



INDEX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes chez Baxter Façonnage ? Depuis longtemps au cœur de notre politique RH...

L'égalité de traitement entre les femmes et les hommes figure depuis toujours au rang des principes fondamentaux qui sous-tendent la politique des Ressources Humaines chez Baxter Façonnage.

Les femmes et les hommes de Baxter Façonnage en quelques chiffres :



166 collaborateurs à fin décembre 2019
Les femmes représentent **45 %** de la population totale

4 sites :



• **Montpellier** (Siège Social) :
23 collaborateurs - **52 %** de femmes



• **Montpellier** (Site de Production) :
55 collaborateurs - **40 %** de femmes



• **Strasbourg** (Site de Production) :
33 collaborateurs - **64 %** de femmes



• **Lille** (Site de Production) :
55 collaborateurs - **36 %** de femmes

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en France a été déclarée grande cause nationale en 2018

Mai 2018 : présentation d'un plan d'actions global pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles et pour en finir avec les inégalités salariales entre les femmes et les hommes.

5 septembre 2018 : promulgation de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel avec la mise en place de l'index de l'égalité femmes-hommes.

L'index de l'égalité femmes-hommes en 4 questions :



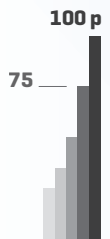
• Qui ?

Toutes les entreprises de 50 salariés et plus



• Quand ?

Tous les ans, au plus tard le 1^{er} mars.
1^{ère} publication pour les entreprises de 250 à 999 salariés : 1^{er} septembre 2019



• Quoi ?

5 indicateurs pour 100 points maximum. Objectif : permettre aux entreprises de mesurer où elles en sont sur le plan de l'égalité professionnelle, selon la méthode de calcul fixée. Si le total des points obtenus est inférieur à 75 points, l'entreprise doit mettre en place des actions correctives sous peine de sanctions financières



• Comment ?

Publication des résultats sur le site internet de l'entreprise



Index de l'égalité femmes-hommes en 2019 – Baxter Façonnage obtient 89 points / 100



L'index de l'égalité femmes-hommes - où en sommes-nous chez Baxter Façonnage ?

① Écart de rémunération (40 points)

Cet indicateur compare les rémunérations moyennes des femmes et des hommes par catégorie de postes équivalents et âge comparable. Un écart non significatif est relevé en faveur des femmes, dû aux postes de direction générale occupés par des femmes.

Nombre de points obtenus : 34 points / 40

② Écart de répartition des augmentations individuelles (35 points)

Le maximum de points est accordé si l'entreprise a augmenté autant de femmes que d'hommes.

Nombre de points obtenus : 35 points / 35

③ % de collaboratrices ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité (15 points)

Origine de cette mesure : la maternité est le facteur ayant le plus d'impact sur la rémunération des femmes tout au long de leur carrière.

Nombre de points obtenus : 15 points / 15

④ Nb de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

L'objectif est d'assurer à tous les échelons hiérarchiques, et notamment aux postes de direction, une représentation plus équilibrée des 2 sexes. La note maximale serait atteinte pour Baxter Façonnage en prenant en compte les montants des rémunérations et non pas seulement la répartition hommes / femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Nombre de points obtenus : 5 points / 10